

## Les 10 arguments qui font la différence pour un **ingénieur logiciel**

Vous recrutez des développeurs ?

Assurez-vous que votre entreprise offre les meilleures conditions pour les attirer.

Mais à quoi les ingénieurs logiciels accordent-ils le plus d'importance quand ils choisissent un poste ?

Pour répondre à cette question, j'ai interrogé plus de 150 développeurs.

Je partage avec vous, les dix réponses les plus fréquemment citées.

### Salair€

Le salaire reste le critère le plus important. Si les développeurs sont nombreux à dire qu'il ne s'agit pas du critère le plus important, il arrive cependant en tête quand il s'agit de changer de poste.

### L'environnement **technique**

Les technologies utilisées sont-elles récentes ? Est-ce qu'il y a une dette technique importante ? Quels sont les outils à disposition des

développeurs ? Automatisation de test, CI/CD... Les technologies choisies sont-elles pertinentes par rapport aux objectifs de la société et au métier ?

Les développeurs s'épanouissent en travaillant sur des technologies modernes et efficaces. Ils apprécient avoir de bons outils qui rendent le travail plus simple et apportent un confort important. Enfin, c'est pour eux un élément primordial car c'est un élément qui va impacter leur employabilité future.

## Le télétravail et la flexibilité des horaires

Beaucoup de développeurs ont appris à travailler en remote et y ont pris goût en 2020.

La possibilité de télétravailler ou d'avoir des horaires flexibles est donc aujourd'hui un des critères importants puisqu'il est même éliminatoire pour beaucoup. Aujourd'hui, nombreux sont les développeurs qui refusent des postes s'il n'y a pas au minimum 3 jours de télétravail.

## Un métier qui a du sens

L'écologie, la santé, le bien commun sont des sujets qui motivent les développeurs pour choisir une entreprise plutôt qu'une autre.

La raison d'être des applications créées par les développeurs est un critère de plus en plus important quand ils changent de poste.

## La méthodologie de travail

Les développeurs accordent aussi beaucoup d'importance à la méthodologie de travail ou à l'organisation qui a été choisie dans les équipes de développement. Y-a-t-il de l'agilité ? Des processus qualité

sont-ils en place ? L'organisation permet-elle aux développeurs d'échanger et de progresser par exemple avec de la relecture de code ou du peer programming ?

## La variété des tâches

Les développeurs, surtout les développeurs expérimentés, accordent aussi de l'importance à ne pas être cantonnés à un rôle d'exécutant. Tout en continuant à coder, ils veulent être impliqués dans la conception, avoir une vision globale du produit et de la roadmap, participer au développement d'une base de connaissance commune, animer ou participer à des ateliers tech pour développer leurs compétences, etc.

## Ambiance, valeurs partagées par l'équipe

Les développeurs sont conscients que c'est un point difficile à évaluer avant d'être embauché.

Cependant, le « feeling » qu'ils auront eu pendant le processus de recrutement sera important.

Dans tous les cas, l'ambiance et la possibilité de travailler avec des collègues ayant l'esprit d'équipe est un critère très important pour apprécier son entreprise et y rester.

## Le niveau d'expertise de l'équipe

Afin de progresser mais aussi pour éviter les frustrations, le niveau de compétence des membres de l'équipe technique est un critère fréquemment cité.

## Possibilités d'évolution

Cette notion d'évolution est différente d'une personne à l'autre en fonction des ambitions de chacun. Certains souhaitent évoluer en termes d'expertise, d'autres en termes de responsabilité et les derniers souhaitent pouvoir évoluer sur des métiers différents.

Dans l'ensemble, le fait que l'entreprise montre qu'elle favorise l'évolution des collaborateurs est perçu positivement.

L'entreprise est-elle suffisamment importante ou grandit-elle suffisamment rapidement pour offrir des possibilités d'évolution managériale ? Des formations sont-elles proposées régulièrement ? Y-a-t-il du temps accordé à la veille ? l'entreprise a-t-elle des exemples de personnes passant d'un métier à un autre ?

## Goodies, corbeille de fruits, babyfoot ou Metaverse pour les gens en full remote...

J'ai gardé cet élément pour la fin car, il a été parfois mentionné par certains comme quelque chose de « sympa »...

Cependant, cela a souvent été mentionné comme une chose anecdotique que les sociétés mettent souvent en avant en lui donnant trop d'importance.

Donc, si cela peut être sympa d'avoir un baby et une corbeille de fruits, gardez en tête que ce n'est pas ce qui fera venir les bons développeurs.

### Méthodologie :

La question posée était : « Quels sont les critères les plus importants que vous prendrez en compte quand vous aurez à choisir entre deux offres ? »

J'ai d'abord interrogé 20 personnes pendant un entretien téléphonique pour avoir un maximum d'éléments de réponse possibles.

Ensuite, j'ai diffusé un questionnaire écrit pour valider les résultats